



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministrastvo Administracije lokalne Samopravo
Ministria of lokal government Administratio

Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal, në bazë të nenit 4 të Urdhëresës Administrative Nr.2003/2 Për zbatimin e Rregullorës së Unmik-ut Nr. 2001/36, Mbi Shërbimin Civil të Kosovës dhe Udhëzimit Administrative MSHP/ DASHC Nr.2003/01, Mbi proceduarat e rekrutimit, publikon këtë:

K O N K U R S

Titulli i postit: Zyrtar për Reformë të Pushtetit Lokal

Departamenti: Hulumtime dhe Reforme të Pushteti Lokal

Kontrata: 1 vjeçare

Raporton tek: Udhëheqësi i Divizionit për Reforme të Pushteit Lokal

Koeficienti: 6

Detyrat kryesore dhe përgjegjësitë:

- Përgaditjen e planeve për zbatimin dhe promovimin e reformës së Qeverisjes lokale
- Përpilon dokumentet konceptuale për politikat e pushtetit lokal, duke përfshir Swot-analiza dhe duke zbatuar metodat krahasimore të vendeve të regjionit me ato vendore;
- Përgaditja e raporteve finale për reformën e pushtetit lokal duke konsultuar paraprakisht legjislacionin e vendit dhe kompatibilitetin me ligjet e BE-së;
- Analizon fusha dhe kompetenca që mund të decentralizohen;
- Propozon, sygjeron plane për funksionim më të mirë të pushteit lokal dhe zbatimin e praktikave nga vendet e rajonit pas analizimit paraprak të gjendjes në nivel lokal;
- Identifikon te metat ligjore dhe propozon ndryshime lidhur me funksionimin më të mire të pushteit lokal;
- Koordinon punën me departamentet tjera në MAPL lidhur me mbështetje e tyre për procesin e reformës së qeverisjes lokale;
- Siguron mbështetje profesionale për grupet punuese për sektorët që kanë të bëjnë me reformën e pushtetit lokal;

- Ne bashkepunim me zyrtare te divizioneve tjera per gatitë rekomadimet për zhvillimin dhe implementimin e reformave te qeverisjes lokale;
- Kryen me perpikmëri të gjitha detyrat dhe përgjegjesit tjera qe merr nga uëdheheqesi dhe drejtori i departamentit;
- Bën hulumtimin per format me te mira ne rajon te bashkëpunimit nderkomunal
- Hulumton metoda ekonomike ,racionale dhe cilësore te ofrimit te shërbimeve publike ne komuna;
- Hulumton rrugët me te mira te bashkepunimit nderkomunale duke ju referuar modeleve me te mira te bashkepunimeve nga vendet e rajonit dhe me gjere.

Aftësitë dhe shkathtësitë:

- Aftësi te punoje i pavarur dhe pune ekipore ,te jete fleksibil, kreativ,te ketë vetiniciative,
- Shkathëtesi komunikimi dhe gatshishmeri te punoje nën presion;
- Perparesi ata qe njohin gjuhën angleze dhe serbo-kroate,
- Shkathëtesi te mira ne punën me kompjuter(Microsoft aplikacionet, internetin ne vecanti punen kerkimore)

Kualifikimi dhe përvoja:

- Diplomë universitare në shkencat politike, juridike administrative dhe menaxhment,
- Pervoje pune në pushtet lokal se paku dy vite apo trajnimet ne kete fushë , dhe njohja e legjislacionit te qeverisjes lokale dhe legjislacionit te BE-së.

Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal mirëpret aplikacionet nga të gjithë qytetarët e Kosovës.

Proceduara e aplikimit : Formularët për aplikim mund të merren në Divizionin e Personelit në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal, te Pallati ish Rilindja kati 12 nr. 1203 ose në adresën elektronike www.mapl-ks.net. Numri kontaktues 038-200-35511 prej 8-16

Konkursi ngel i hapur 15 ditë nga dita e publikimit në njëren nga gazetate ditore.

Aplikacionet e dërguara me postë, të cilat mbajnë vulën postare mbi dërgesën e bërë ditën e fundit të afatit për aplikim, do të konsiderohen të vlefshme dhe do merren në shqyrtim nëse arrijn brenda 4 ditësh, aplikacionet që arrijnë pas këtij afati dhe ato të pakompletuara nuk do të shqyrtohen fare.

Aplikacionit i bashkëngjiten kopjet e dokumentacionit mbi kualifikimin, përvojën, dokumentin mbi shtetësinë dhe dokumentacionet e tjera të nevojshme, që kërkohen për vendin e punës për të cilin konkuroni.

Kandidatët të cilët do të jenë të perzgjedhur në listën e ngusht dhe të ftuar në intervistë doemos duhet t'i sjellin në shikim dokumentet origjinale.

